

G R O U P E C H

Titre du poste : **Analyste d'affaire, SIRH**

Statut du poste : Poste permanent à temps complet

Lieu : Centre Bell, Montréal

Qui nous sommes

Le Groupe CH est l'entreprise de sports et de divertissement par excellence au Québec. Que ça soit lors d'un match de hockey, d'un spectacle ou d'un festival, nous cherchons constamment à faire vivre à nos partisans et spectateurs des expériences uniques et mémorables. Notre succès est tributaire du talent de nos employés dont la passion nous permet chaque jour d'innover et de rehausser l'expérience des partisans et accroître la satisfaction de nos clients.

Raison d'être du poste

L'analyste d'affaires, SIRH de l'équipe des technologies de l'information est responsable des solutions utilisées par le département des ressources humaines. Le titulaire assure le développement, l'évolution et la maintenance des plateformes SIRH. L'analyste d'affaires agit comme intermédiaire entre les départements des technologies de l'information et des ressources humaines ainsi qu'avec les différents partenaires externes.

Vous serez reconnu pour

- Traduire les exigences d'affaires, opérationnelles et fonctionnelles, aux équipes de livraison;
- Gérer la relation avec les partenaires de développement internes et externes;
- Analyser, modéliser et améliorer les processus d'affaires, ce qui inclut l'animation de sessions de travail afin que les processus d'affaires des clients internes soient compris, partagés et documentés ;
- Comprendre les enjeux d'affaires et organisationnels des clients internes afin de les supporter de manière proactive et apporter une valeur ajoutée ;
- Prioriser les demandes de projets et/ou de développements afin de concevoir la solution;
- Élaborer et mettre en place le plan de déploiement des solutions SIRH et contribue à la stratégie de gestion de changement en collaboration avec les parties prenantes ;
- Développer des analyses de rentabilité pour soutenir les investissements dans la plateforme SIRH;
- Définir, en collaboration avec l'équipe de gestion du changement, le support aux utilisateurs lors du déploiement de nouvelles fonctionnalités et/ou solutions;
- Développer et mettre en œuvre des indicateurs clés de performance (KPI);
- Documenter et maintenir les règles d'accès des utilisateurs à la plateforme, conformément aux politiques de cybersécurité;
S'assurer que l'architecture de la solution répond aux normes de l'architecture établie, et si nécessaire, proposer des améliorations.

Nous voulons vous rencontrer si vous avez les qualifications suivantes

- Baccalauréat en administration des affaires, systèmes de gestion informatique ou tout autre domaine connexe;
- 5 à 10 ans d'expérience dans un rôle de conseil auprès des secteurs d'activité RH en vue d'aligner les solutions informatiques sur les besoins de l'entreprise;
- Expertise dans les solutions SIRH, en particulier Dayforce de Ceridian;
- Expertise dans la gestion de la qualité des données RH;
- Avoir participé à des projets majeurs TI en tant qu'analyste d'affaires;
- Maîtrise des techniques de documentation de processus d'affaires;
- Maîtrise des outils de Microsoft Office, y compris une connaissance approfondie de Visio;
- Capacité d'analyse et de vulgarisation des concepts
- Bilinguisme (français et anglais).

G R O U P E C H

Pour poser votre candidature, veuillez acheminer votre CV par courriel à hr@groupech.ca en écrivant le nom du poste dans l'objet du courriel.

Nous célébrons la diversité

Au Groupe CH, nous favorisons une culture inclusive, visant l'embauche de personnes provenant de divers horizons et ayant des expériences variées.

Nous nous engageons à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de notre communauté.

Nous offrons un lieu de travail inclusif où les employés peuvent se démarquer et mettre à profit leur unicité et leurs talents pour innover et atteindre leur plein potentiel.

Toutes les candidatures seront étudiées, toutefois, seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

** L'usage du genre masculin a pour unique but d'alléger le texte.*

G R O U P E C H

Title: Business Analyst, HRIS

Employment Status: Full-Time Permanent Position

Location: Centre Bell, Montreal

Who we are

Groupe CH is Quebec's premier sports and entertainment organisation. From hockey games to shows or festivals, we are constantly seeking to provide our fans with unique and memorable experiences. Our success depends on the talent of our employees, whose passion allows us to innovate and enhance the fan experience every day and increase customer satisfaction. Groupe CH offers flexibility and opportunities that make us the company of choice to showcase what makes you unique and your talent.

Summary

The Business Analyst, HRIS in the Information Technology team is responsible for the solutions used by the Human Resources department. The incumbent ensures the development, evolution and maintenance of HRIS platforms. The Business Analyst acts as the bridge between the Information Technology and Human Resources departments as well as with the various external partners.

You will

- Translate business, operational and functional requirements to delivery teams
- Manage the relationship with internal and external development partners
- Analyze, model and improve business processes, which includes facilitating work sessions so that internal clients' business processes are understood, shared and documented
- Understand the business and organizational context in order to support the internal clients proactively and bring an added value
- Prioritize requests for projects and/or developments in order to develop the solution
- Develop and implement the deployment plan for HRIS solutions and contribute to the change management strategy in collaboration with stakeholders
- Develop business cases supporting investments in the HRIS platform
- Define, in collaboration with the change management team, user support during the deployment of new features and/or solutions
- Develop and implement key performance indicators (KPIs)
- Document and maintain user access rules to the platform, in accordance with cybersecurity policies
- Ensure that the architecture of the solution meets the standards of the established architecture, and if necessary, suggest improvements.

We want to meet you if you have the following qualifications:

- Bachelor's degree in business administration, computer management systems or any other related field
- 5 to 10 years of experience in an advisory role with HR business sectors with a view to aligning IT solutions to business needs
- Expertise in HRIS solutions, in particular Dayforce from Ceridian
- Expertise in HR data quality management
- Experience participating in major IT projects as a business analyst
- Mastery of business process documentation techniques
- Proficiency in Microsoft Office tools, including in-depth knowledge of Visio
- Ability to analyze and popularize concepts
- Bilingualism (French and English).

To apply, please send your resume by email to hr@groupech.ca and write the title of the position in the subject line.

We celebrate diversity

At Groupe CH, we foster a culture of inclusion by hiring individuals with a wide range of experiences and backgrounds.

We are strongly committed to employment equity and to promoting equity, diversity and inclusion within our community.

G R O U P E C H

We provide an inclusive workplace where all employees can thrive and leverage their unicity and talent to innovate and to achieve their full potential.

All applications will be considered, however, only those candidates selected for an interview will be contacted.