

Titre du poste : **Gestionnaire, gestion de talent**  
Statut du poste : Poste permanent à temps complet  
Lieu : Centre Bell, Montréal

### **Qui nous sommes**

Le Groupe CH est l'entreprise de sports et de divertissement par excellence au Québec. Que ça soit lors d'un match de hockey, d'un spectacle ou d'un festival, nous cherchons constamment à faire vivre à nos partisans et spectateurs des expériences uniques et mémorables. Notre succès est tributaire du talent de nos employés dont la passion nous permet chaque jour d'innover et de rehausser l'expérience des partisans et accroître la satisfaction de nos clients.

### **Raison d'être du poste**

Le Groupe CH (Canadiens de Montréal, Rocket de Laval, evenko, L'Équipe Spectra, etc.) est à la recherche d'un(e) **Gestionnaire, gestion de talent** pour contribuer au succès de nombreuses initiatives. Relevant de la **Directrice, gestion de talent**, vous participerez à l'élaboration, la conception, et la mise en œuvre de programmes et de pratiques qui permettent de créer une organisation hautement performante, une solide banque de talents et un développement continu des compétences. Vous contribuerez directement à la mise en œuvre de programmes en lien avec la gestion de talents.

### **Vos responsabilités seront**

#### **Gestion de talent**

- Concevoir, développer et mettre en œuvre des activités d'apprentissage et de développement pour les gestionnaires et les employés sur la base du modèle de compétences et des priorités stratégiques du Groupe CH.
- Contribuer à la conception et la mise en œuvre de la refonte des programmes de gestion de la performance et des plans de successions.
- Contribuer au processus et activités du plan de développement individuel.
- Bâtir et dispenser des formations selon les besoins.
- Maintenir et améliorer le processus d'accueil des nouveaux employés.
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes opérationnelles pour ce qui est de leurs besoins de formation.
- Aider à la gestion de changement et à la formation lors de lancement d'outils et d'applications.
- Comprendre les enjeux et les défis en lien avec l'apprentissage et le développement au sein du Groupe CH et formuler des recommandations selon les meilleures pratiques.
- Contribuer à l'élaboration et au lancement de la plateforme d'apprentissage en ligne.
- Exécuter sur les stratégies de cheminement de carrière et de planification de la relève avec des objectifs réalisables et des cibles à long terme.
- Contribuer à l'élaboration et le maintien des programmes efficaces de rétention et de promotion des talents.
- Améliorer continuellement les programmes sur la base de leur évaluation et du retour d'information.

### **Nous voulons vous rencontrer si vous avez les qualifications suivantes :**

- Minimum 5 ans d'expérience pertinente dans un rôle similaire.
- Baccalauréat en ressources humaines, en gestion, en comportement organisationnel ou dans une discipline connexe.
- Expérience de la conception et de la mise en œuvre de formation et de programmes gagnants en matière de talents.
- Capacité à établir des partenariats interfonctionnels efficaces et à être un conseiller professionnel pour les partenaires.
- Excellentes capacités de facilitation, d'écoute et de présentation.
- Capacité à travailler dans un environnement en évolution rapide, avec agilité et flexibilité.
- Capacité d'encourager la génération d'idées et de chercher continuellement à améliorer et à faire évoluer les processus;
- Un tempérament du type « retrouver vos manches » qui se concentre sur l'obtention de résultats;
- Solide connaissance de la suite MS Office;
- Une expérience dans le secteur du sport et/ou du divertissement, un atout;

- Titre CRHA (un atout).

Pour poser votre candidature, veuillez acheminer votre CV par courriel à **hr@groupech.ca** en écrivant le nom du poste dans l'objet du courriel.

***Nous célébrons la diversité***

*Au Groupe CH, nous favorisons une culture inclusive, visant l'embauche de personnes provenant de divers horizons et ayant des expériences variées.*

*Nous nous engageons à promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion au sein de notre communauté.*

*Nous offrons un lieu de travail inclusif où les employés peuvent se démarquer et mettre à profit leur unicité et leurs talents pour innover et atteindre leur plein potentiel.*

*Toutes les candidatures seront étudiées, toutefois, seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.*

*\* L'usage du genre masculin a pour unique but d'alléger le texte.*